

【表紙】

【提出書類】 臨時報告書

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年 5 月15日

【会社名】 株式会社学研ホールディングス

【英訳名】 GAKKEN HOLDINGS CO., LTD.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 宮原 博昭

【本店の所在の場所】 東京都品川区西五反田二丁目11番 8 号

【電話番号】 03(6431)1001 (大代表)

【事務連絡者氏名】 常務執行役員 経営戦略室長 澤田 隆司

【最寄りの連絡場所】 東京都品川区西五反田二丁目11番 8 号

【電話番号】 03(6431)1001 (大代表)

【事務連絡者氏名】 常務執行役員 経営戦略室長 澤田 隆司

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町 2 番 1 号)

## 1【提出理由】

当社は、2026年5月15日付の取締役会において、当社を株式交換完全親会社とし、株式会社レアジョブ（以下「レアジョブ」といい、当社とレアジョブを総称して、以下「両社」といいます。）を株式交換完全子会社とする株式交換（以下「本株式交換」といいます。）を行うことを決定し、同日、両社間で株式交換契約（以下「本株式交換契約」といいます。）を締結いたしましたので、金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第6号の2の規定に基づき、本臨時報告書を提出いたします。

## 2【報告内容】

### （1）本株式交換の相手会社についての事項

商号、本店の所在地、代表者の氏名、資本金の額、純資産の額、総資産の額及び事業の内容

商号	株式会社レアジョブ
本店の所在地	東京都渋谷区神宮前六丁目27番8号
代表者の氏名	代表取締役社長 中村 岳
資本金の額（2025年12月31日現在）	657百万円
純資産の額（2026年3月31日現在）	（連結）2,245百万円 （単体）2,089百万円
総資産の額（2026年3月31日現在）	（連結）6,598百万円 （単体）5,307百万円
事業の内容	リスキリング事業、子ども・子育て支援事業

最近3年間に終了した各事業年度の売上高、営業利益、経常利益及び純利益

（連結）

（単位：百万円）

決算期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
売上高	10,175	9,716	9,601
営業利益	697	442	78
経常利益	701	424	94
親会社株主に帰属する当期純利益	288	269	326

（単体）

（単位：百万円）

決算期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
売上高	4,651	4,394	3,536
営業損失	4	179	305
経常利益	338	16	53
当期純利益又は当期純損失（ ）	515	29	567

大株主の氏名又は名称及び発行済株式の総数に占める大株主の持株数の割合

（2025年9月30日現在）

大株主の氏名又は名称	発行済株式の総数に占める持株数の割合（％）
中村 岳	21.03
株式会社学研ホールディングス	19.90

株式会社UED	5.92
株式会社増進会ホールディングス	5.02
鄭 勝喜	4.97
株式会社RISO	2.14
藤田 利之	1.74
レアジョブ従業員持株会	1.37
株式会社ZuittJP	1.22
DAIWA CM SINGAPORE LTD-NOMINEE KATO TOMOHISA (常任代理人 大和証券株式会社)	1.22

(注) 発行済株式の総数に占める持株数の割合は、発行済株式総数から自己株式数を除いた株式数に対する所有株式数の割合です。

提出会社との間の資本関係、人的関係及び取引関係

資本関係	当社は、レアジョブの普通株式(以下「レアジョブ株式」といいます。)1,903,300株(2026年3月31日時点の発行済株式総数9,845,600株から同日時点のレアジョブの自己株式数297,545株を控除した株式数に占める所有割合にして19.93%)を所有しており、レアジョブは当社の持分法適用関連会社であります。
人的関係	当社の執行役員をレアジョブの社外取締役として派遣することで、両社の中期経営計画及び成長戦略を高い次元で整合・同期させております。加えて、両社で相互出向等を通じた人材交流を推進しており、とりわけBtoC領域において、現場起点の知見共有と組織能力の相互補完を図っています。
取引関係	個人向け英会話では、データ分析手法の共有とリファラル施策により獲得効率の改善を進めています。法人向け研修では、相互営業・販売協力で提供価値の拡大を推進しています。学校向けでは、全国の拠点網を活用してALT事業の営業を強化し、ネットワークを拡張しています。あわせて、ALT派遣とオンライン英会話のセット提案も拡大しています。

(2) 本株式交換の目的

当社グループ(当社並びにその子会社及び持分法適用関連会社をいいます。以下同じです。)は、「人の可能性をどこまでも追求する会社へ」というAspirationのもと、全世代の「学び」と「暮らし」を支える多角的な事業ポートフォリオを構築しています。現在、当社グループは2025年11月7日に公表した中期経営計画「Gakken 2027 Value UP」(以下「当社グループ中期経営計画」といいます。)において、営業利益率の向上と資本効率の改善を最優先課題として掲げており、その成長戦略の中核として「語学(英語学習)」及び「リカレント・リスキリング」領域を最優先注力分野に位置付けています。当社グループは、国内の学齢人口減少という構造的課題を打破するため、「リカレント・リスキリング」及び「グローバル展開」を全社的な最優先注力領域として定めております。その中でも特に、「語学(英語学習)領域」を成長戦略の核心として明確に位置付けており、豊富な教育IPとオンライン運営能力を高度に融合させることで、幼児から社会人までの全世代における「成果の可視化」を伴う学びのニーズに応え、LTVの最大化を強力に推進する方針です。

他方、レアジョブグループ(レアジョブ並びにその子会社及び関連会社をいいます。以下同じです。)は、「Chances for everyone, everywhere.」をグループビジョンに掲げ、世界中の人々が国境や言語の壁を越えて、それぞれの能力を活かし、活躍できる世の中の創造を目指しております。グループビジョンの実現に向け、時代の変化に対応するために新しい知識やスキルを学ぶ「リスキリング(Reskilling)」を軸とした「リスキリング事業」と、幼児から高校生まで幅広い世代の子どもを対象とする「子ども・子育て支援事業」の2つを展開してありま

す。英語学習をはじめとした人々の学びを支援する他、既存事業の海外展開も視野に入れた幅広い学びの領域への事業拡大を目指しております。

当社は、「リカレント・リスキリング」及び「語学（英語学習）領域」におけるデジタル戦略の加速を目的として、2024年11月にレアジョブとの間で資本業務提携契約（以下「本資本業務提携契約」といいます。）を締結しました。本資本業務提携契約に基づき、市場での株式取得等を通じてレアジョブ株式の20%超を取得し、2025年1月にレアジョブを持分法適用関連会社といたしました。

提携の開始以降、当社はレアジョブに社外取締役を派遣し、経営・戦略レベルでの緊密な連携と意思疎通を図ってまいりました。具体的な事業面においても、以下のとおり実務的な協業を進め、一定の成果を創出しております。

- ・ **相互営業・販売協力の推進**：両社が保有する企業、学校、個人向けの広範な営業及び顧客基盤を相互に活用し、オンライン・オフラインを組み合わせた語学・研修サービスのクロスセルや共同提案を推進しました。
- ・ **経営管理・運営効率の改善**：データ分析手法の共有化を推進しているほか、両社の顧客接点を活かした「リファラルマーケティング」を開始し、獲得効率の最適化を図りました。

上記のような実務レベルでの協業を通じて、当社グループの教育IP・ネットワークとレアジョブグループのEdTech開発力に加え、ジュニア層（Kimini英会話）からビジネス・中上級者層（レアジョブ英会話）までを網羅するポジショニング上の高い補完性と、シナジーの蓋然性を確認するに至りました。

一方で、持分法適用関連会社という限定的な資本関係においては、独立した上場企業間での機密保持や法的制約、さらにはマイノリティ株主の利益保護への配慮が必要となるため、中長期的な競争優位性を決定づける膨大なデータの共有や、機動的な戦略投資の断行には、構造的な限界が存在することも明らかとなりました。

その後、当社は、2025年4月頃から開始した当社グループ中期経営計画の策定過程において、加速度的に進化していく技術革新やグローバル競争の激化といった不透明な事業環境の中、当社グループの中におけるレアジョブグループの重要性を改めて認識し、2025年10月頃より、両社間で当社によるレアジョブの完全子会社化に関する検討を開始いたしました。その中で、当社は、当社グループ中期経営計画の戦略目標を最速で完遂するためには、これまで以上に両社の協業を加速させ、構造的一体化により以下の3つの壁を打破することが不可欠であると判断いたしました。

1. **迅速な意思決定と柔軟な戦略投資の実行**：独立した経営主体間では、利益相反の回避やマイノリティ株主の利益保護の観点から、大規模な戦略投資や機動的なリソースの再配分を行うことに制約が生じます。100%親子会社としての構造的一体化により、グループ全体の最適化の視点から迅速な経営判断を断行できる体制を構築します。
2. **グループ経営資源及びデジタルアセットの完全融合**：次世代の教育インフラ構築や高度な学習サービスの提供には、両社が保有する膨大な学習データ、システム、コンテンツ、及び運営ノウハウを制約なく共有・統合することが不可欠です。資本関係を一本化することで、情報共有の障壁を撤廃し、デジタル・トランスフォーメーションを非連続に加速させることで、中長期的な企業価値向上を実現します。
3. **重複コストの排除と収益構造の抜本的改善**：非公開化による上場維持コストの削減に加え、マーケティング活動の一体運用やインフラの共通化、講師管理・オペレーション網の統合等を進めることで、スケールメリットを最大化し、高収益かつ持続可能な事業体への転換を図ります。

そして、両社は、完全子会社化の方法について協議を重ね、2025年12月頃、完全子会社化の方法として、本株式交換を選択することといたしました。本株式交換の対価として当社の普通株式（以下「当社株式」といいます。）がレアジョブの一般株主の皆様へ交付されることにより、当社株式の所有を通じて、本株式交換後に想定されている各種施策の実行を通じて期待される効果や、かかる効果の発現による当社グループの事業発展・収益拡大、その結果としての当社株式の株価上昇等を享受する機会をレアジョブの一般株主の皆様に対して提供できることに加え、当社株式には十分な流動性があり、市場取引により随時現金化が可能であることから、当社株式を継続所有するか、売却して現金化するかの選択肢をレアジョブの一般株主の皆様へ提供できるという観点からも望ましいスキームと判断しました。

以上より、両社は、当社によるレアジョブの完全子会社化が、今後の当社グループ及びレアジョブグループのさらなる企業価値向上に資するものであり、両社の株主の皆様にとっても有益なものであると判断したことから、本日、本株式交換を行うことを決定し、本株式交換契約を締結することといたしました。

（3）本株式交換の方法、本株式交換に係る割当ての内容その他の株式交換契約の内容

本株式交換の方法

本株式交換は、当社を株式交換完全親会社、レアジョブを株式交換完全子会社とする株式交換です。なお、当社においては、会社法第796条第2項本文の規定に基づく簡易株式交換の手続により、株主総会の決議による承認を受けずに、また、レアジョブにおいては、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の決議による本株式交換契約の承認を受けた上で、2026年7月31日を効力発生日として行う予定です。

本株式交換に係る割当ての内容

	当社 (株式交換完全親会社)	レアジョブ (株式交換完全子会社)
本株式交換に係る割当比率	1	0.39
本株式交換により交付する株式数	当社の普通株式：2,965,633株（予定）	

（注1）本株式交換に係る割当比率

当社は、レアジョブ株式1株に対して、当社株式0.39株を割当交付いたします。ただし、基準時（以下に定義します。）において当社が所有するレアジョブ株式については、本株式交換による株式の割当ては行いません。なお、上記表に記載の本株式交換に係る割当比率（以下「本株式交換比率」といいます。）は、算定の根拠となる諸条件に重大な変更が生じた場合、両社が協議した上で、合意により変更されることがあります。

（注2）本株式交換により交付する当社株式数

当社は、本株式交換に際して、当社がレアジョブの発行済株式の全部（ただし、当社が所有するレアジョブ株式を除きます。）を取得する時点の直前時（以下「基準時」といいます。）のレアジョブの株主の皆様（ただし、下記の自己株式の消却が行われた後の株主をいい、当社を除きます。）に対して、その所有するレアジョブ株式に代えて、本株式交換比率に基づいて算出した数の当社株式を割当交付する予定です。交付する当社株式は、当社が所有する自己株式（2,965,633株）を充当する予定ですが、不足する場合には、本株式交換による株式の交付に際し、当該不足分に相当する数の普通株式を新たに発行する予定です。なお、レアジョブは、本株式交換の効力発生日の前日までに開催するレアジョブの取締役会決議により、基準時において所有する自己株式（本株式交換に関する会社法第785条第1項に基づく反対株主の株式買取請求に応じて取得する株式を含みます。）の全部を、基準時において消却する予定です。

（注3）単元未満株式の取扱い

本株式交換により、当社の単元未満株式（100株未満の株式）を所有することとなるレアジョブの株主の皆様におかれましては、その所有する単元未満株式を金融商品取引所市場において売却することはできません。そのような単元未満株式を所有することとなる株主の皆様は、会社法第192条第1項の規定に基づき、当社に対し、自己の所有する単元未満株式の買取りを請求することが可能です。

（注4）1株に満たない端数の取扱い

本株式交換に伴い、1株に満たない端数の当社株式の割当交付を受けることとなるレアジョブの株主の皆様に対しては、会社法第234条その他の関連法令の定めに従い、その端数の合計数（合計数に1株に満たない端数がある場合は、これを切り捨てるものとします。）に相当する数の当社株式を売却し、かかる売却

代金をその端数に応じて交付いたします。

本株式交換に伴う新株予約権及び新株予約権付社債に関する取扱い

本株式交換により株式交換完全子会社となるレアジョブは、新株予約権及び新株予約権付社債のいずれも発行していないため、該当事項はありません。

その他の株式交換契約の内容

当社とレアジョブとの間で2026年5月15日に締結した本株式交換契約の内容は、以下のとおりです。

#### 株式交換契約書

株式会社学研ホールディングス（以下「甲」という。）及び株式会社レアジョブ（以下「乙」という。）は、2026年5月15日付で、以下のとおり、株式交換契約（以下「本契約」という。）を締結する。

#### 第1条（本株式交換）

甲及び乙は、本契約に定めるところに従い、甲を株式交換完全親会社とし、乙を株式交換完全子会社とする株式交換（以下「本株式交換」という。）を行い、甲は、本株式交換により、乙の発行済株式（ただし、甲が保有する乙の株式を除く。以下同じ。）の全部を取得する。

#### 第2条（商号及び住所）

甲及び乙の商号及び住所は、それぞれ以下のとおりである。

- (1) 甲（株式交換完全親会社）  
商号： 株式会社学研ホールディングス  
住所： 東京都品川区西五反田二丁目11番8号
- (2) 乙（株式交換完全子会社）  
商号： 株式会社レアジョブ  
住所： 東京都渋谷区神宮前六丁目27番8号

#### 第3条（本株式交換に際して交付する株式及びその割当て）

1. 甲は、本株式交換に際して、本株式交換により甲が乙の発行済株式の全部を取得する時点の直前時（以下「基準時」という。）における乙の株主（ただし、第7条に基づく乙の自己株式の消却後の株主をいい、甲を除く。以下「本割当対象株主」という。）に対して、その保有する乙の普通株式に代わり、その保有する乙の普通株式の数の合計数に0.39を乗じて得た数の甲の普通株式を交付する。
2. 甲は、本株式交換に際して、本割当対象株主に対して、その保有する乙の普通株式1株につき、甲の普通株式0.39株の割合をもって割り当てる。
3. 前二項の規定に従って本割当対象株主に対して割り当てるべき甲の普通株式の数に1に満たない端数がある場合は、甲は会社法第234条その他の関連法令の規定に従い処理する。

#### 第4条（資本金及び準備金に関する事項）

本株式交換により増加する甲の資本金及び準備金の額は、それぞれ以下のとおりとする。

- (1) 増加する資本金の額：0円
- (2) 増加する資本準備金の額：会社計算規則第39条に従い甲が別途定める額
- (3) 増加する利益準備金の額：0円

#### 第5条（本株式交換の効力発生日）

本株式交換がその効力を生ずる日（以下「本効力発生日」という。）は、2026年7月31日とする。ただし、本株式交換の手續進行上の必要性その他の事由により必要な場合は、甲及び乙は、協議し合意の上、これを変更することができる。

#### 第6条（本契約の承認）

1. 甲は、会社法第796条第2項本文の規定により、本契約につき会社法第795条第1項に定める株主総会の決議による承認を受けることなく本株式交換を行う。ただし、会社法第796条第3項の規定により、本契約につき株主総会の決議による承認が必要となった場合には、甲は、本効力発生日の前日までに、本契約につき株主総会の決議による承認を求める。
2. 乙は、本効力発生日の前日までに、本契約につき会社法第783条第1項に定める株主総会の決議による承認を求める。

#### 第7条（自己株式の消却）

乙は、本効力発生日の前日までに行われる乙の取締役会の決議により、基準時において乙が保有する自己株式（本株式交換に際して行使される会社法第785条第1項に基づく反対株主の株式買取請求により乙が取得する自己株式を含む。）の全部を、基準時において消却する。

#### 第8条（剰余金の配当等）

1. 甲は、2026年3月31日を基準日として、1株当たり14.5円を限度として剰余金の配当を行うことができる。
2. 乙は、2026年3月31日を基準日として、1株当たり8円を限度として剰余金の配当を行うことができる。
3. 甲及び乙は、前二項に定めるものを除き、本契約締結日から本効力発生日までの間のいずれかの日を基準日とする剰余金の配当を行わないものとし、且つ、本契約締結日から本効力発生日までの間のいずれかの日を取得日とする自己株式の取得（適用法令に従い株主の権利行使に応じて自己の株式を取得しなければならない場合を除く。）を行わないものとする。

#### 第9条（事業運営及び財産管理）

甲及び乙は、本契約締結日から本効力発生日までの間、それぞれ善良なる管理者の注意をもって自己の事業の運営及び財産の管理を行い、その財産又は権利義務に重大な影響を及ぼすおそれのある行為を行うときは、相手方当事者と協議し合意の上、これを行う。

#### 第10条（本契約の変更及び解除）

本契約締結日から本効力発生日の前日までの間に、甲又は乙の財産状態又は経営状態に重大な変動が生じた場合、本株式交換の実行に重大な支障となる事態が生じた場合その他本契約の目的の達成が困難となった場合は、甲及び乙は、協議し合意の上、本契約を変更し又は解除することができる。

#### 第11条（本契約の効力）

本契約は、本効力発生日の前日までに、(i) 甲の株主総会において本契約の承認が得られない場合（ただし、会社法第796条第3項の規定により、本契約につき甲の株主総会の承認が必要となった場合に限る。）若しくは乙の株主総会において本契約の承認が得られない場合、(ii) 国内外の法令等に定められた本株式交換の実行に必要な関係官庁等の承認等が得られない場合（私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律（昭和22年法律第54号）に基づき甲又は乙が本株式交換に関して行う届出に係る待機期間が本効力発生日の前日までに終了しない場合及び公正取引委員会により排除措置命令等、本株式交換を妨げる措置又は手続がとられた場合を含む。）、又は(iii) 前条に基づき本契約が解除された場合には、その効力を失う。

#### 第12条（準拠法及び裁判管轄）

1. 本契約は、日本法に準拠し、これに従って解釈される。
2. 本契約に関連する甲と乙との間の一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。

#### 第13条（協議事項）

本契約に記載のない事項、又は本契約の内容に疑義が生じた場合は、甲及び乙は誠実に協議し、その解決を図るものとする。

以上の合意を証するため、本契約書の正本2通を作成し、各当事者は、それぞれ記名押印のうえ、各1通を保有する。

2026年5月15日

甲： 東京都品川区西五反田二丁目11番8号  
株式会社学研ホールディングス  
代表取締役社長 宮原 博昭

以上の合意を証するため、本契約書の正本2通を作成し、各当事者は、それぞれ記名押印のうえ、各1通を保有する。

2026年5月15日

乙： 東京都渋谷区神宮前六丁目27番8号  
株式会社レアジョブ  
代表取締役社長 中村 岳

(4) 本株式交換に係る割当ての内容の算定根拠等  
割当ての内容の根拠及び理由

両社は、上記「(3) 本株式交換の方法、本株式交換に係る割当ての内容その他の株式交換契約の内容」の「本株式交換に係る割当ての内容」に記載の本株式交換比率その他本株式交換の公正性・妥当性を確保するため、それぞれ個別に、両社から独立した第三者算定機関に株式交換比率の算定を依頼すること、また、両社から独立したリーガル・アドバイザーから法的助言を受けることとしました。そして、当社は、両社から独立した株式会社SBI証券（以下「SBI証券」といいます。）を、レアジョブは、両社から独立した株式会社三菱UFJ銀行コーポレート情報営業部財務開発室（以下「三菱UFJ銀行財務開発室」といいます。）を、それぞれファイナンシャル・アドバイザー及び第三者算定機関として選定し、また、当社は、両社から独立した西村あさひ法律事務所・外国法共同事業（以下「西村あさひ」といいます。）を、レアジョブは、両社から独立したシティユーワ法律事務所を、それぞれリーガル・アドバイザーとして選定いたしました。

両社は、それぞれ、自らが選定した第三者算定機関による本株式交換に用いられる株式交換比率の算定結果や、リーガル・アドバイザーからの助言を参考に、かつ相手方に対して実施したデュー・ディリジェンスの結果等を踏まえて慎重に検討し、それぞれの財務の状況、資産の状況、将来の見通し等の要因を総合的に勘案した上で、両社の間で、株式交換比率について複数回にわたり慎重に協議・交渉を重ねてまいりました。

そして、当社においては、下記「公正性を担保するための措置（利益相反を回避するための措置を含む。）」に記載のとおり、当社の第三者算定機関であるSBI証券から2026年5月14日付で取得した株式交換比率に関する算定書、リーガル・アドバイザーである西村あさひからの助言及び当社がレアジョブに対して実施したデュー・ディリジェンスの結果等を踏まえて、慎重に協議・検討した結果、本株式交換比率は妥当であり、当社の株主の皆様利益に資するとの判断に至ったため、本株式交換比率により本株式交換を行うことが妥当であると判断いたしました。他方、レアジョブにおいては、下記「公正性を担保するための措置（利益相反を回避するための措置を含む。）」に記載のとおり、レアジョブの第三者算定機関である三菱UFJ銀行財務開発室から2026年5月14日付で取得した株式交換比率に関する算定書（以下「本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）」といいます。）、リーガル・アドバイザーであるシティユーワ法律事務所からの助言、レアジョブが当社に対して実施したデュー・ディリジェンスの結果並びに両社からの独立性及び本株式交換の成否からの独立性を有する委員のみから構成される特別委員会（以下「本特別委員会」といいます。）からの指示、助言及び2026年5月14日付で受領した答申書（以下「本答申書」といいます。詳細については、下記「公正性を担保するための措置（利益相反を回避するための措置を含む。）」の「八. レアジョブにおける独立性を有する特別委員会の設置及び特別委員会からの答申書の取得」に記載のとおりです。また、本答申書の内容については、両社が本日付で公表した「株式会社学研ホールディングスによる株式会社レアジョブの完全子会社化に関する株式交換契約締結（簡易株式交換）のお知

らせ」の別添の2026年5月14日付「答申書」をご参照ください。)の内容等を踏まえ、慎重に協議・検討いたしました。その結果、レアジョブは、本株式交換比率は妥当であり、レアジョブの一般株主の皆様にとって利益に資するとの判断に至ったため、本株式交換比率により本株式交換を行うことが妥当であると判断いたしました。なお、レアジョブは、2026年2月16日付「業績予想の修正に関するお知らせ」において公表しているとおり、2026年3月期の通期連結業績予想の下方修正(以下「本業績予想修正」といいます。)を行っております。しかし、本特別委員会は、本業績予想修正は、リスクリング事業における個人・法人向け共に競争環境の激化等による顧客獲得の計画未達及び株式会社東京インターナショナルスクールグループの株式取得等に伴う一時費用の計上が要因であり、これらの要因は本株式交換の検討とは無関係な市場の動向及びM&A取引によって生じたものであること、また、本業績予想修正の検討過程及び開示時期について当社の関与又は影響力の行使は認められないこと等を勘案し、本業績予想修正は、本株式交換の検討とは無関係に、株式会社東京証券取引所(以下「東京証券取引所」といいます。)の適時開示基準に従って適切に公表したものであり、本株式交換に関連して又は本株式交換を意図して行われたものとは認められないと判断しております。

このように、両社は、本株式交換比率は妥当であり、両社のそれぞれの株主の皆様の利益に資するとの判断に至ったため、両社は本日の取締役会決議に基づき、本株式交換比率により本株式交換を行うことを決定いたしました。

なお、本株式交換比率は、算定の根拠となる諸条件に重大な変更が生じた場合、両社が協議した上で、合意により変更されることがあります。

#### 算定に関する事項

##### イ. 算定機関の名称及び両社との関係

当社の第三者算定機関であるSBI証券及びレアジョブの第三者算定機関である三菱UFJ銀行財務開発室は、いずれも、両社から独立した算定機関であり、両社の関連当事者には該当せず、本株式交換に関して記載すべき重要な利害関係を有しておりません。

なお、本株式交換に係るSBI証券の報酬には、本株式交換の成立等を条件に支払われる成功報酬が含まれておりますが、当社は、同種の取引における一般的な実務慣行等も勘案すれば、本株式交換の成立等を条件に支払われる成功報酬が含まれていることをもって独立性が否定されるわけではないと判断しております。なお、法人としての三菱UFJ銀行は、レアジョブと預金取引や融資取引があり、銀行法(昭和56年法律第59号。その後の改正を含みます。)第13条の3の2第1項及び銀行法施行規則(昭和57年大蔵省令第10号。その後の改正を含みます。)第14条の11の3の3等の適用法令に従った法的義務として、行内における情報隔壁措置等、適切な利益相反管理体制を構築し、かつ、実施しており、ファイナンシャル・アドバイザーとしての三菱UFJ銀行財務開発室は、預金の受入れ及び融資を行う同行の別部署とは独立した立場から、レアジョブ株式の株式価値の分析を行うことができる体制を構築しているものと考えられるので、レアジョブは、レアジョブ株式の株式価値の分析にあたっては、三菱UFJ銀行財務開発室において適切な弊害防止措置が講じられているものと判断しております。また、本株式交換に係る三菱UFJ銀行財務開発室の報酬には、本株式交換の成立等を条件に支払われる成功報酬が含まれておりますが、レアジョブは、同種の取引における一般的な実務慣行及び本株式交換が不成立となった場合にレアジョブに相応の金

銭的負担が生じる報酬体系の是非等も勘案の上、本株式交換の成立等を条件に支払われる成功報酬が含まれていることをもって、独立性が否定されるものではないと判断しております。

なお、本特別委員会は、2026年2月20日開催の第1回特別委員会において、三菱UFJ銀行財務開発室の独立性に特段の問題がないことを確認した上で、レアジョブの第三者算定機関として選任することを承認しております。

ロ．算定の概要

( ) SBI証券による算定

SBI証券は、当社については、当社株式が東京証券取引所プライム市場に上場しており、市場株価が存在することから、市場株価平均法（2026年5月14日を算定基準日として、東京証券取引所における算定基準日の終値、算定基準日までの直近1ヶ月、3ヶ月及び6ヶ月の各期間の終値単純平均値を採用しております。）を採用して算定を行いました。

レアジョブについては、レアジョブ株式が東京証券取引所スタンダード市場に上場しており、市場株価が存在することから、市場株価平均法（2026年5月14日を算定基準日として、東京証券取引所における算定基準日の終値、算定基準日までの直近1ヶ月、3ヶ月及び6ヶ月の各期間の終値単純平均値を採用しております。）を、また、将来の事業活動の状況を評価に反映するために、ディスカунティッド・キャッシュ・フロー法（以下「DCF法」といいます。）を採用して算定を行いました。

各評価手法による当社株式の1株当たりの株式価値を1とした場合の株式交換比率の算定結果は以下のとおりです。

採用手法	株式交換比率の算定結果
市場株価平均法	0.29～0.34
DCF法	0.30～0.43

SBI証券は、株式交換比率の算定に際して、公開情報及びSBI証券に提供された一切の情報が正確かつ完全であることを前提としており、独自にそれらの正確性及び完全性についての検証は行っていません。両社及びその関係会社の資産又は負債（金融派生商品、簿外資産及び負債、その他の偶発債務を含みます。）について、個別の資産及び負債の分析及び評価を含め、独自に評価、鑑定又は査定を行っておらず、第三者機関への鑑定又は査定の依頼も行っていません。レアジョブの財務予測その他将来に関する情報については、レアジョブの経営陣により現時点で得られる最善の予測と判断に基づき合理的に検討又は作成されたことを前提としております。SBI証券の算定は2026年5月14日までにSBI証券が入手した情報及び経済条件を反映したものです。なお、SBI証券の算定は、当社の取締役会が本株式交換比率を検討するための参考に資することを唯一の目的としており、本株式交換比率の公正性について意見を表明するものではありません。

なお、SBI証券がDCF法による算定の根拠としたレアジョブの財務予測について、対前年度比較において利益又はフリー・キャッシュ・フローの大幅な増減を見込んでいる事業年度が含まれております。具

体的には、オンライン英会話の個人向け会員数の減少等により2027年3月期において、償却前営業利益（以下「EBITDA」といいます。）及び営業利益が、対前年度比で減少し、2027年3月期において、EBITDAで対前年度比マイナス23.0%、営業利益で対前年度比マイナス100.0%、2028年3月期において、ALT事業の伸長等により、EBITDAで対前年度比205.6%、営業利益で対前年度比348百万円の大幅な増益を見込んでおります。また、2029年3月期は、オンライン英会話事業の回復により、EBITDAで対前年度比24.4%、営業利益で対前年度比47.1%を見込んでおります。また、当該財務予測は、本株式交換の実施を前提としておりません。

（ ）三菱UFJ銀行財務開発室による算定

三菱UFJ銀行財務開発室は、当社については、当社株式が東京証券取引所プライム市場に上場しており、市場株価が存在することから、市場株価分析による算定を行いました。

レアジョブについては、レアジョブ株式が東京証券取引所スタンダード市場に上場しており、市場株価が存在することから市場株価分析を、また、レアジョブの将来の事業活動の状況を評価に適切に反映するためにディスカунテッド・キャッシュ・フロー分析（以下「DCF分析」といいます。）を採用して算定を行いました。

各評価手法による当社株式の1株当たりの株式価値を1とした場合の株式交換比率の算定結果は以下のとおりです。

採用手法	株式交換比率の算定結果
市場株価分析	0.29～0.34
DCF分析	0.30～0.44

市場株価分析では、2026年5月14日を算定基準日として、当社については、東京証券取引所プライム市場における算定基準日の終値、並びに算定基準日までの直近1ヶ月間、3ヶ月間及び6ヶ月間の終値単純平均値を採用し、レアジョブについては、東京証券取引所スタンダード市場における算定基準日の終値、並びに算定基準日までの直近1ヶ月間、3ヶ月間及び6ヶ月間の終値単純平均値を採用して算定しております。

DCF分析では、レアジョブが現時点で合理的に予測可能な期間まで作成した2027年3月期から2029年3月期までの事業計画（以下「本事業計画」といいます。）における財務予測、直近までの業績の動向、一般に公開された情報等の諸要素を考慮したレアジョブの将来の収益予想に基づき、レアジョブが2026年4月以降に生み出すと見込まれるフリー・キャッシュ・フローを一定の割引率で現在価値に割り引いて、レアジョブの企業価値や株式価値を分析しております。なお、割引率には加重平均資本コストを採用し、10.00%から12.00%を使用しております。資本コストの計算にあたっては、レアジョブの企業規模等を勘案した上でサイズリスク・プレミアムを加味しております。また、継続価値の算定にあたっては、永久成長率法を採用し、本事業計画における財務予測の推移及び期間等を踏まえて永久成長率を-0.50%から0.50%とした上で、継続価値を2,735百万円から3,803百万円としております。また、非事業用資産として、必要運転資金（レアジョブグループにおける過去の資金繰り実

績等を総合的に考慮し算出しております。)を控除した余剰現預金を加算しております。

三菱UFJ銀行財務開発室が、DCF分析の算定の前提とした本事業計画に基づく財務予測は以下のとおりです。当該財務予測には、対前年度比較において利益及びフリー・キャッシュ・フローの大幅な増減を見込んでいる事業年度が含まれております。具体的には、AIを用いた教育事業を行う企業の台頭や消費者トレンドの変化により、個人向け英会話事業が苦戦した結果、2027年3月期は売上高が減少し、営業利益及びフリー・キャッシュ・フローが大幅に減少することを見込んでおります。一方で、足元における法人向けリスティング事業と個人向けリスティング事業の区分撤廃といった事業立て直しに向けた組織構造の変革等を通じ、顧客数の増加及びコストの圧縮を実現する予定であることから、2028年3月期及び2029年3月期における営業利益及びフリー・キャッシュ・フローは大幅な増加を見込んでおります。

また、本事業計画は、本株式交換の取引条件の妥当性を検討することを目的として、当社から独立した社内検討体制のもとで策定されたものであり、本事業計画の策定にあたっては、過去の業績や足元の収益状況に加え、教育産業市場の状況、具体的には、働き方改革による余暇の有効活用のほか、近年注目されているリスティングのトレンドの中で、社会人学習者が増加傾向にある一方、円安や物価高の影響により消費者の生活費が圧迫され、自己投資に充てる金額が減少傾向にあるという状況等を前提としております。

なお、本株式交換の実行により実現することが期待されるシナジー効果については、現時点において具体的に見積もることが困難であるため、財務予測には加味しておりません。

(単位：百万円)

	2027年3月期	2028年3月期	2029年3月期
売上高	8,970	9,624	10,184
営業利益	0	348	512
EBITDA	284	584	727
フリー・キャッシュ・フロー	180	380	531

(注)三菱UFJ銀行財務開発室は、本株式交換比率算定書(三菱UFJ銀行財務開発室)の作成にあたり、その基礎とされている資料及び情報が全て正確かつ完全なものであることを前提とし、その正確性及び完全性に関して独自の検証は行っておらず、その義務及び責任を負うものではなく、提供された情報が不正確又は誤解を招くようなものであるとする事実又は状況等につき三菱UFJ銀行財務開発室において一切認識されていないことを前提としております。三菱UFJ銀行財務開発室は、本株式交換比率算定書(三菱UFJ銀行財務開発室)の作成にあたり使用する情報の中に含まれる財務予測等の予測値はレアジョブによる最善の予測と判断に基づき合理的に作成されたものであるとの前提に立ち、提供を受けた情報をそのまま採用しています。三菱UFJ銀行財務開発室は、かかる財務予測等の正確性・妥当性及び実現可能性等について責任を負うものではなく、当該財務予測等及びその前提について意見を述べるものでもありません。三菱UFJ銀行財務開発室は、レアジョブ及びその関係会社の資産又は負債(簿外資産及び負債、その他偶発債務を含みます。)に関して、独自に評価、鑑

定又は査定を行っておらず、第三者機関に対する評価、鑑定又は査定の依頼も行っていません（これらの資料及び情報の正確性及び完全性に問題が認められた場合には、算定結果は大きく異なる可能性があります。）。本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）で使用している事業計画等は、算定基準日における最善の予測及び判断に基づき、レアジョブにより合理的かつ適正な手続に従って作成されたことを前提としております。本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）において、三菱UFJ銀行財務開発室が提供された資料及び情報に基づき提供された仮定において分析を行っている場合には、提供された資料、情報及び仮定が正確かつ合理的であることを前提としております。三菱UFJ銀行財務開発室は、これらの前提に関し、正確性、妥当性及び実現性について独自の検証は行っておらず、その義務及び責任を負うものではありません。本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）の作成にあたり使用する情報の真実性・正確性等、あるいは今後入手し得る追加情報の内容次第では評価の前提条件が異なるため、本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）の内容も大きく変わる可能性があります。本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）は、レアジョブ及びその関係会社に関する未開示の訴訟、紛争、環境、税務等に関する債権債務その他の偶発債務・簿外債務並びに本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）に重大な影響を与えるその他の事実については存在しないことを前提としております。本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）は、本株式交換が適法かつ有効に実施されること、及び本株式交換の実行に必要な全ての政府、監督官庁その他による同意又は許認可が、本株式交換によってもたらされると期待される利益を何ら損なうことなく取得されることを前提としており、三菱UFJ銀行財務開発室はこれらについて独自の検証を行う義務を負うものではありません。

#### 上場廃止となる見込み及びその事由

本株式交換により、その効力発生日である2026年7月31日（予定）をもって、レアジョブは当社の完全子会社となることから、レアジョブ株式は、東京証券取引所スタンダード市場の上場廃止基準に従い、所定の手続を経て、2026年7月29日に上場廃止（最終売買日は2026年7月28日）となる予定です。上場廃止後は、レアジョブ株式を東京証券取引所スタンダード市場において取引することはできなくなります。なお、現在の本株式交換の効力発生日が変更された場合には、上場廃止日も変更される予定です。

レアジョブ株式が上場廃止となった後も、本株式交換によりレアジョブの株主の皆様へ割り当てられる当社株式は東京証券取引所プライム市場に上場されているため、1単元以上の株式については本株式交換の効力発生日後も金融商品取引所での取引が可能であり、引き続き株式の流動性を提供できるものと考えております。

単元未満株式については、東京証券取引所プライム市場において売却することはできませんが、株主の皆様のご希望により、単元未満株式の買取制度をご利用いただくことが可能です。かかる取扱いの詳細については、上記「（3）本株式交換の方法、本株式交換に係る割当ての内容その他の株式交換契約の内容」の「本株式交換に係る割当ての内容」の（注3）「単元未満株式の取扱い」をご参照ください。

また、本株式交換に伴い、1株に満たない端数が生じた場合における端数の取扱いの詳細については、上記「（3）本株式交換の方法、本株式交換に係る割当ての内容その他の株式交換契約の内容」の「本株式交換に係る割当ての内容」の（注4）「1株に満たない端数の取扱い」をご参照ください。

なお、レアジョブの株主の皆様は、最終売買日である2026年7月28日（予定）までは、東京証券取引所スタンダード市場において、その所有するレアジョブ株式を従来どおり取引することができるほか、基準時まで会社法その他法令に定める適法な権利を行使することができます。

公正性を担保するための措置（利益相反を回避するための措置を含む。）

両社は、当社が、本日現在、既にレアジョブ株式1,903,300株（2026年3月31日時点の発行済株式総数9,845,600株から同日時点のレアジョブの自己株式数297,545株を控除した株式数に占める所有割合にして19.93%）を所有しており、レアジョブが当社の持分法適用関連会社であり、当社はレアジョブのその他の関係会社に該当することから、本株式交換に際しては、利益相反を回避して本株式交換の公正性を担保する必要があると判断し、以下のとおり公正性を担保するための措置（利益相反を回避するための措置を含みません。）を実施しております。

#### イ．両社における独立した第三者算定機関からの算定書の取得

当社は両社から独立した第三者算定機関であるSBI証券を、レアジョブは両社から独立した第三者算定機関である三菱UFJ銀行財務開発室を、それぞれの第三者算定機関として選定し、それぞれ株式交換比率に関する算定書を取得いたしました。

算定書の概要については、上記「算定に関する事項」をご参照ください。なお、両社は、いずれも、各第三者算定機関から本株式交換比率が財務的見地から妥当又は公正である旨の意見書（フェアネス・オピニオン）を取得しておりません。

#### ロ．両社における独立した法律事務所からの助言

当社は、リーガル・アドバイザーとして、西村あさひを選定し、同事務所より、本株式交換の諸手続及び当社の意思決定の方法・過程等について、法的助言を受けております。なお、西村あさひは、両社から独立した法律事務所であり、両社との間に重要な利害関係を有しておりません。

一方、レアジョブは、リーガル・アドバイザーとして、シティユーワ法律事務所を選定し、同事務所より、本株式交換の諸手続及びレアジョブの意思決定の方法・過程等について、法的助言を受けております。なお、シティユーワ法律事務所は、両社から独立した法律事務所であり、両社との間に重要な利害関係を有しておりません。また、本特別委員会は、2026年2月20日開催の第1回特別委員会において、シティユーワ法律事務所の独立性に特段の問題がないことを確認した上で、レアジョブのリーガル・アドバイザーとして選任することを承認しております。

#### ハ．レアジョブにおける独立性を有する特別委員会の設置及び特別委員会からの答申書の取得

##### （ ）設置等の経緯

レアジョブは、2026年2月10日、当社から本株式交換の検討・協議を開始したい旨の初期的な意向表明書（以下「初期的意向表明書」といいます。）を受領したところ、当社がレアジョブのその他の関係会社に該当することに鑑み、レアジョブの意思決定に慎重を期し、また、レアジョブの取締役会の意思決定過程における恣意性を排除し、公正性、透明性及び客観性を担保するとともに、

レアジョブの取締役会において本株式交換を行う旨の決定をすることがレアジョブの一般株主にとって公正であるといえるかどうかについての意見を取得することを目的として、2026年2月16日、三原宇雄氏（公認会計士、レアジョブ社外取締役（監査等委員）兼 独立役員）、成松淳氏（公認会計士、レアジョブ社外取締役（監査等委員）兼 独立役員）及び五十嵐幹氏（レアジョブ社外取締役（監査等委員）兼 独立役員）の3名により構成される本特別委員会を設置いたしました。また、本特別委員会の委員の互選により本特別委員会の委員長として三原宇雄氏が選定されました。なお、本特別委員会の委員の報酬は、本株式交換の成否及び答申内容にかかわらず支払われる固定報酬のみであり、本株式交換の成立を条件に支払われる成功報酬は含まれておりません。

また、レアジョブは、本特別委員会に対して、（a）本株式交換の是非（本株式交換がレアジョブの企業価値の向上に資するか否か）、（b）本株式交換の取引条件の公正性、（c）本株式交換に係る手続の公正性、（d）上記（a）から（c）を踏まえ、本株式交換の実施を決定することがレアジョブの一般株主にとって公正なものであるといえるか（以下「本諮問事項」といいます。）について諮問いたしました。加えて、レアジョブは、本特別委員会を取締役会から独立した会議体として位置付け、取締役会は、本株式交換に関する意思決定を行うに際して、本答申書において示された本特別委員会の意見を最大限尊重するものとし、特に、本特別委員会が取引条件を妥当でないと判断した場合には、取締役会は、本株式交換を行う旨の意思決定を行わないこととする旨を決議しております。

あわせて、レアジョブは、本特別委員会に対して、（ア）本特別委員会が自ら交渉を行うこともできるほか、適時に交渉状況の報告を受け、重要な局面で意見を述べ、指示や要請を行うこと等により、取引条件に関する交渉過程に実質的に関与することができる権限、（イ）必要に応じて自らの外部アドバイザー等（ファイナンシャル・アドバイザー、第三者算定機関、リーガル・アドバイザー等）を選任し（この場合の費用はレアジョブが負担します。）、又は、レアジョブが選任する外部アドバイザー等について、指名又は承認（事後承認を含みます。）し、本特別委員会として、レアジョブが選任する外部アドバイザー等を信頼して専門的助言を求めることができると判断した場合には、当該アドバイザー等を活用することができる権限、並びに（ウ）答申を行うにあたって必要となる一切の情報の収集をレアジョブの役員及び従業員並びに外部アドバイザー等に対して求めることができる権限を付与することを決議しております。

#### （ ）検討の経緯

本特別委員会は、2026年2月20日から2026年5月14日までに、合計11回にわたって開催したほか、情報収集を行い、必要に応じて随時協議等を行う等して、本諮問事項について慎重に検討を行いました。

具体的には、本特別委員会は、レアジョブが選任したファイナンシャル・アドバイザー及び第三者算定機関である三菱UFJ銀行財務開発室並びにリーガル・アドバイザーであるシティユーワ法律事務所について、いずれも独立性に問題がないことを確認し、その選任を承認いたしました。

その上で、当社及びレアジョブの両社から、本株式交換の目的、本株式交換に至る背景・経緯、

本株式交換により創出されるシナジーの内容、本株式交換後の経営方針、従業員の取扱い等について説明を受け、質疑応答を行いました。また、レアジョブからは、株式交換比率の算定の前提となる本事業計画の作成手続及び内容についても説明を受け、質疑応答を行いました。また、レアジョブのファイナンシャル・アドバイザー及び第三者算定機関である三菱UFJ銀行財務開発室から、株式交換比率の算定方法及び算定結果の説明を受け、質疑応答を行いました。さらに、レアジョブのリーガル・アドバイザーであるシティユーワ法律事務所から、本株式交換に係るレアジョブ取締役会の意思決定の方法・過程等、本特別委員会の運用その他の本株式交換に係る手続面の公正性を担保するための措置及び利益相反を回避するための措置に関して助言を受けております。

なお、本特別委員会は、両社の間における本株式交換に係る協議・交渉の経緯及び内容について適宜に報告を受けた上で、当社から本株式交換比率についての最終的な提案を受けるまで複数回にわたり交渉の方針等について協議を行い、レアジョブに意見する等して、当社との交渉過程に実質的に関与しております。

本特別委員会は、かかる手続を経て、本諮問事項について慎重に協議及び検討を行い、(a)本株式交換はレアジョブの企業価値の向上に資すると考えられるため、その実施は相当であると思料する旨、(b)本株式交換の取引条件には公正性が認められる旨、(c)本株式交換に係る手続には公正性が認められる旨、(d)上記(a)から(c)を踏まえると、本株式交換の実施を決定することはレアジョブの一般株主にとって公正なものであると思料する旨の答申書を、2026年5月14日付で、委員全員の一致で、レアジョブ取締役会に対して提出しております。本答申書の内容については、両社が本日付で公表した「株式会社学研ホールディングスによる株式会社レアジョブの完全子会社化に関する株式交換契約締結（簡易株式交換）のお知らせ」の別添の2026年5月14日付「答申書」をご参照ください。

## 二．レアジョブにおける利害関係を有しない取締役（監査等委員である取締役を含む。）全員の承認

レアジョブは、シティユーワ法律事務所から得た法的助言、三菱UFJ銀行財務開発室から取得した本株式交換比率算定書（三菱UFJ銀行財務開発室）の内容、本特別委員会から入手した本答申書、本特別委員会が当社との間で実施した複数回にわたる継続的な協議の内容及びその他の資料を踏まえ、当社による本株式交換がレアジョブの企業価値の向上に資するか、本株式交換比率を含む本株式交換に係る取引条件が公正なものかについて慎重に審議・検討を行った結果、2026年5月15日開催のレアジョブの取締役会において、本株式交換契約を締結することを決議いたしました。

上記のレアジョブの取締役会においては、当社はレアジョブのその他の関係会社に該当することに鑑み、利益相反のおそれを回避する観点から、レアジョブの取締役7名のうち、当社の執行役員を兼務している谷口正一郎氏を除く6名の取締役（監査等委員である取締役を含みます。）により審議の上、全員一致により上記決議を行っております。

また、同じく利益相反のおそれを回避する観点から、レアジョブの取締役のうち、谷口正一郎氏は、上記取締役会を含む本株式交換に係る取締役会の審議及び決議には参加しておらず、かつ、レアジョブの立場で本株式交換の協議及び交渉にも参加しておりません。

ホ．レアジョブにおける独立した検討体制の構築

レアジョブは、当社から独立した立場で、本株式交換に係る検討、交渉及び判断を行う体制を社内に構築いたしました。具体的には、レアジョブは、2026年2月10日に、当社より初期的意向表明書を受領して以降、本株式交換に関する検討（株式交換比率の算定の基礎となる事業計画の作成を含みます。）並びに当社との協議及び交渉を行う体制を構築いたしました。

本特別委員会は、2026年2月20日開催の第1回特別委員会において、シティニューワ法律事務所の助言を踏まえ、本株式交換について社内で検討、交渉及び判断を行うにあたり、レアジョブの取締役のうち当社の執行役員を兼務している谷口正一郎氏及び当社の役職員等を兼務又は兼任するレアジョブの従業員については、本株式交換に関して利害関係を有すると考えられることから、レアジョブにおける本株式交換に関する検討、当社との協議及び交渉には一切参加しないこととする旨を確認いたしました。これらの取扱いを含めて、レアジョブの検討体制に独立性、公正性の観点から問題がないことについて、本特別委員会の承認を得ております。

ヘ．他の買収者による買収提案の機会の確保（マーケット・チェック）

両社は、レアジョブが当社以外の買収提案者（以下「対抗的買収提案者」といいます。）と接触することを禁止するような取引保護条項を含む合意等、対抗的買収提案者がレアジョブとの間で接触することを制限するような内容の合意を一切行っておりません。

また、本株式交換契約を承認するためのレアジョブの定時株主総会は本株式交換契約の締結が公表されてから1ヶ月超後である2026年6月25日に開催予定であり、他の企業買収の事例と比しても、対抗的買収提案者による機会が十分に確保されていると考えております。

（5）本株式交換の後の株式交換完全親会社となる会社の商号、本店の所在地、代表者の氏名、資本金の額、純資産の額、総資産の額及び事業の内容

商号	株式会社学研ホールディングス
本店の所在地	東京都品川区西五反田二丁目11番8号
代表者の氏名	代表取締役社長 宮原 博昭
資本金の額	19,817百万円
純資産の額	現時点では確定しておりません。
総資産の額	現時点では確定しておりません。
事業の内容	教室塾、出版・コンテンツサービス、保育・幼児、グローバル等教育事業、高齢者住宅・認知症グループホーム等医療福祉事業

以上